## 2016学年生物科学与工程学院学生工作计划

2016年，生物科学与工程学院学生工作总体思路是：围绕学校建设高水平“211工程”大学与“创业型东南强校”的目标，结合我院实际，把“以生为本、立德树人”作为根本任务，切实转变管理观念、管理方式，坚持管理育人和服务育人相结合，充分尊重学生、理解学生、关心学生，加强和改进大学生思想政治教育、学生党建、学风建设、贫困生资助、心理健康教育等方面工作的创新，鼓励学生大众创业，万众创新，努力拓宽服务渠道，提升工作质量，确保学生教育与管理工作的稳定、健康发展，努力实现学生健康成长与学校和谐发展的有机统一。

**一、强化思想引领，推进核心价值观教育**

（一）深入开展创新新形势下爱国主义教育活动。以党的群众路线教育实践活动为契机，着眼学生个性化，服务学生成长，开展知识竞赛、演讲比赛，话剧比赛等形式多样的爱国爱党主题活动，进行爱国主义、理想信念教育，进一步帮助学生形成科学的世界观、人生观、价值观，提高学生的思想政治素质。

（二）坚持开展诚信主题教育活动。第一，强化学生课堂行为规范，注重学生考风考纪教育，端正学术风气、加强学术道德的教育，可适当普及《著作权法》、《专利法》等相关法律法规知识。第二，以社会主义核心价值观所倡导的“诚信”为主题，广泛宣传国家资助政策，普及征信、金融等相关知识；利用国家助学贷款毕业生确认工作，组织学生开展诚信教育；搭建丰富的平台，以学生喜闻乐见的方式广泛宣传诚实守信的行为，倡导契约精神。第三，通过多种形式弘扬学院诚信事迹，大力赞颂诚信之风，激励学生从自我做起，塑造个人诚实形象，使诚信意识深入人心，养成“诚信待人，诚信处事，诚信学习，诚信立身”的良好习惯。

（三）稳步推动我院学生形势政策教育工作。引导学生认清形势要求、正确理性看待问题。邀请党政领导、专家学者为学生作形势政策报告，开展内容生动、主题突出的宣讲教育活动。鼓励我院学生干部开展马克思主义宣讲活动，积极与校青马工程宣讲团接轨，邀请全校各类优秀人才来院开展朋辈教育。

（四）进一步探索思想政治教育互联网+工作。尝试构建多形式的思想政治教育体系，加大学生工作宣传力度，探索学院的宣传特色，通过易班、校报、学院网站、宣传专栏、外界媒体等途径，大力宣传学院学生工作的开展情况、创新做法、先进典型和实际效果。

**二、高度重视学生安全工作，规范学生日常管理**

根据季节变化和新生入学、毕业生离校、节假日学生返乡等不同阶段，广泛开展校规校纪教育、防火减灾宣传教育、安全教育、法制教育、基本文明规范教育，不断提升学生安全意识、安全防范和自救能力；积极了解学生思想动态，做好学生日常管理工作，并及时向学校进行反馈。

（一）重视学生安全稳定工作。力争在三个方向不断加强，一是加强学生管理和安全教育，完善规章制度，强化学生安全意识。二是组织各种安全教育活动，如举办安全图片巡展，观看安全教育影片，开展安全知识竞赛或演讲比赛，组织安全知识讲座和消防逃生演练等。三是以创建文明寝室作为安全建设重要内容，以监督促管理，在宿舍设立党员、学生干部监督牌，同时加大违禁电器排查力度，营造安心舒适的宿舍氛围。

（二）落实学生工作的考核和评价。坚持以评价促管理，以评价促学生全面发展。对在德、智、体、美等方面全面发展或者在思想品德、学业成绩、科技创造、锻炼身体及社会服务等方面表现突出的学生，给予表彰和奖励。把学生平时的思想政治、遵纪守法、道德品质、心理素质、集体观念、劳动观念、文明举止等方面的表现与班委选举、学生会竞选、奖学金评定、助学金评定、优秀学生评选、入党和毕业推荐表等联系起来，调动学生自我教育、自我管理、自我服务的积极性和主动性。

（三）加强新生入学教育管理。认真做好迎新接待工作，开展新生入学教育，对新生进行专业思想教育、校规校纪教育、心理卫生健康教育、安全法制教育，特别要针对新生在学习、生活、心理等方面存在的不适应，开展新生适应性教育。辅导员经常深入新生，特别是入学后的一个月内要经常深入实际，全面了解学生的思想、生活、经济等状况，把面上的教育和深入细致的个别谈心工作结合起来，使每一位新生都得到教育，帮助和引导他们尽快适应大学的学习生活。

（四）丰富校园文化生活。组织参加学校第45届运动会及第29届文化艺术节，开展食品文化节、迎新晚会、元旦晚会、学院运动会等丰富多彩的文体活动，增强学生的集体荣誉感和团队合作感。

（五）践行社会实践活动。组织学生开展暑期社会实践活动、青年志愿者系列活动和勤工助学活动，增强大学生服务社会意识。

（六）促进家校整体合力。进一步落实家长委员会的实际作用，加强与学生家庭和社会的联系，特别是要密切与特殊学生家长的沟通联系，及时反映其子女的在校表现情况，提高家长与学校携手共同教育学生的整体合力，发挥家长配合学院做好学生教育教学工作的作用，形成家庭、学校、社会三位一体的教育体系和互动机制，共同促进学生健康成长成才。

**三、全力加强优良学风建设，营造良好学术科研氛围**

（一）牢抓全院学风基础建设。巩固学生的专业思想，引导学深化拓展“学习成长计划”，在16、15级学生中开展“我与博士面对面”、“我的海外留学经历”等活动，邀请我院优秀博士和海外留学老师走进学生宿舍和活动室与同学们交流，以准确把握学生学习问题与困难；同时仍加强与任课老师的沟通联系，坚持一学期召开一次任课老师座谈会，努力促进教与学的良性循环。

（二）巩固学风建设现有成果。坚持课堂考勤与辅导员听课制度，严格课堂纪律，监督学生学习风气和教师师德；加强与任课教师的联系，每学期召开基础课教师座谈会和学生座谈会；开展“一帮一”学习互助及表彰活动，努力采取“帮、扶、督、管、疏”等有效措施；坚持晚自习制度、督学制度、违纪学生约谈制度，狠抓学习环节，营造良好的育人环境。

（三）扎实推进导师制工作。切实把导师制工作落实到实处，不断创新导师制工作机制，完善导师制考核、奖励制度，努力促使导师在学院学生思政工作、学风建设、科研创新等起到引领、感染、示范作用，推动学院形成良好学风。继续实行新生导生制度，在生活、学习等方面引导大一新生，帮助新生提高动手能力和科研能力，营造良好学习风气和科技创新氛围。同时进一步加强研究生导师制度建设，深入开展研究生学术活动，大力倡导诚实、守信、严谨、勤奋的学术风气。

（四）积极鼓励毕业生升学深造。尽早开展考研动员活动，增强低年级学生考研意识，做好考研准备，进而以考研促动学生营造努力刻苦学习的良好氛围。

（五）建立本研学生互助学习制度。实施“以研带本，研本共建，良性联动“工程，发挥研究生对本科生学风、科研、学术的带动作用。

（六）加强与国外大学合作。促同美国加州大学联合培养人才的遴选、考核工作，完成国家各奖学金资助留学选派工作，同时，积极争取下一学年更多国家资助名额，在完善学院的学风建设工作的同时提高学院知名度。

**四、发挥学科专业优势，举办参与各类专业竞赛**

（一）举办福州大学第八届食品科技文化节。充分发挥学生社团生物协会、食品协会以及食品质量与安全协会的作用，增进食堂和同学们的交流与互动，促进校园饮食文化的和谐发展，发挥了生工学院食品专业的专业特长，普及和宣传食品安全知识，用轻松活泼的方式将食品的科技与创新融入食品文化节中，让舌尖上的安全深入人心。

（二）组织参与专业特色竞赛。组织参加由中国食品科技协会主办的2016年“李锦记”、“盼盼杯”和杜邦丹尼斯克杯“营养与健康”等全国性学生科技创新大赛，并争取出色成绩。

（三）开展各类科技讲座。通过开设专业讲座，创播新知识，训练学生创新思维，激发学生的学习兴趣，发挥本专业特色优势，构建创造方案。

**五、鼓励大学生创新创业，提高学生创新实践能力**

（一）加强学院文化建设,营造创新创业氛围。充分发挥学生党支部、院团委、学生会和学生干部的积极作用，在全院学生中进一步组织学习与贯彻党的十八届五中全会精神，坚持创新发展，不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新，让创新贯穿学院工作，让创新在全院蔚然成风。把发展基点放在创新上，培育发展新动力，优化科学、技术、管理等要素配置，激发创新创业活力，释放新需求，创造新供给。

（二）加强创新创业教育师资队伍建设。要想加强学生的创新创业能力,首先要培养出具有较高创造性思维和创造精神的教师队伍,只有不断加强创新创业教育师资队伍建设,才能培养出具有创新素质的学生。在这方面,学院将聘请社会上成功的创业人士或校友为老师做创新创业专题客座,带领教师学习创新创业相关理论和技能知识,使教师首先明确创新创业教育的目标,以便在向学生传授创业知识时,能够有的放矢,从而增强创新与创业教育的有效性。

（三）构建创新创业教育课程体系,激发学生创新创业兴趣。增设有关创新创业教育的课程,丰富学生创新创业理论知识。改革传统的教学模式,增设创业教育课程,采用创业案例进行教学,展示成功创业者的创业精神、创业方法、创业过程和规律。可以定期举办“创业企业家交流论坛”,“与企业面对面”等活动,请创业成功人士与学生进行面对面的沟通,帮助学生分析创业成功与失败的原因,为学生提供理论指导。

(四)搭建学院创业实训平台。提高学生创新创业[实践](http://www.so100.cn/html/shijianbaogao/index.html" \t "http://www.so100.cn/html/lunwen/edu_edu/zhlw/20112/_blank)能力培养创新创业[实践](http://www.so100.cn/html/shijianbaogao/index.html" \t "http://www.so100.cn/html/lunwen/edu_edu/zhlw/20112/_blank)能力，为学生搭建[实践](http://www.so100.cn/html/shijianbaogao/index.html" \t "http://www.so100.cn/html/lunwen/edu_edu/zhlw/20112/_blank)训练平台，主要通过以下三种方案：第一，积极与校友企合作,联合创立[实践](http://www.so100.cn/html/shijianbaogao/index.html" \t "http://www.so100.cn/html/lunwen/edu_edu/zhlw/20112/_blank)训练基地;第二，在学院建立“创业基金会”、“创业协会”等组织机构,为学生提供创业实战演习场所;第三，是通过勤工助学岗位,帮助学生体验创业。以上三种途径都是在为学生参与创新创业搭建起一个发展的平台,通过走产学研相结合的道路,从而不断提升学生创新与创业能力。

**六、指引职业生涯规划，加强高素质人才培养**

（一）指引学生完成职业生涯规划。鼓励学生开展人生职业生涯规划，继续开展大学生创业就业论坛系列活动，邀请具有丰富实践经验的优秀老师进行指导。

（二）举办职业生涯规划大赛。举办“挑战杯”职业生涯规划大赛，邀请知名企业的职业经理人、优秀校友对学生进行培训，组织面试，激励学生增强自身能力。

（三）做好低年级职业发展规划教育。举办就业剪报展，宣传就业形势、面试技巧、就业政策等。开展职业讲座，引导低年级同学做好职业规划，明确目标方向。

**七、指导团委学生会工作，做好学生干部素质培养**

（一）不断优化团委学生会机构建设。建议完善该部门工作，促进团委学生会工作不断成熟成长；开展优秀班集体评选，在各个年段评选优秀班集体，从学风建设、班级建设、班级特色等方面对班级进行指导。结合今年培训工作，大力宣传营造职业能力培养，科技创新能力培养的氛围，进一步强化考风考纪管理，塑造学生诚信品格。

（二）开展学生干部培训工作。该活动主要是对学生干部进行业务素质培训。选派学生干部参加学校的各类培训活动，如：学生骨干团校，校青马工程人才班等。加强学院间的学生干部工作交流。通过学习交流，对学生干部工作方法、方式进行指导，提高学生干部的工作能力。

（三）加强团委学生会部门、学生干部之间的协作。按时做好学生干部的考核工作，根据工作情况调整团委学生部门设置、人员设置。加强团委学生会部门、学生干部之间的协作。实行团委学生会干部、班级干部月报制度。

（四）做好学生干部监督考核工作。加强学生干部监督栏建设，促进团委学生会学生干部与同学的交流，通过同学们的监督也能够使团委学生会工作不断进步。同时做好学生干部考核和“五四”推优工作，评选优秀学生干部，发挥学生干部的积极性和组织性。

**八、抓好学生党建工作，凝聚学生党员力量**

（一）开展学院第十三期分党校培训。组织全体党员学习毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观等基本知识；参加创先争优活动，加强党性锻炼，增强新党员的组织观念，使党员自觉遵守党的纪律。

（二）严格把关党建工作。将党建工作的重心放在：第一，做好党员管理服务工作，提高各党支部党员质量，充分发挥党员先锋模范带头作用。第二，加强党员教育培训工作，提升工作水平。第三，严格把关党积极分子的推优，切实按要求发展党员，确保发展党员质量。

（三）重视入党积极分子、学生党员的培养。做好入党积极分子的推优，抓好启发教育环节，引导入党积极分子积极进取，主动靠拢党组织；重视入党积极分子思想政治教育，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

**九、遵循精准扶贫原则，完善贫困生资助工作**

（一）进一步健全、完善贫困生资助体系。第一，继续做好“奖、助、贷、补、减（免）、缓”为主要内容的学生资助政策体系。落实勤工助学岗位，做好“国家奖学金”、“国家励志奖学金”、“自强奖学金”、学费减免和临时困难生活补助等工作，继续组织做好资助贫困生的国家助学金工作，决不让一位学生因家庭经济困难而失学或辍学。第二，认真做好国家助学贷款工作和毕业生还贷工作，争取还贷率在95%以上。 第三，对因贫困产生问题的学生重点帮扶。第四，发挥团委学生会勤工助学中心的重要作用。

（二）发扬反哺精神，筹集爱心基金。为培养学生感恩、责任意识，我院将树立优秀校友的榜样作用，建设爱心基金，鼓励毕业生将毕业后第一个月工资的10%捐助学院爱心基金，用于帮助学院贫困学生，以此回馈国家、社会和学校的帮助。

（三）建立贫困生定期联系制度。深入开展帮扶送温暖活动，对重点学生实施一对一帮扶，实施人性化的人文关怀；设立贫困生自我管理委员会，建立完整的贫困生档案，为贫困生在参加公益活动、社会实践、及学习生活等方面提供帮助。

**十、创建学生心理档案，精细化开展心理辅导教育**

（一）做好学生心理普查工作，建立学生心理档案。建立学生心理危机预警库，不断完善“学校、院系、班级、寝室”学生心理危机干预四级预警机制和学生心理危机应急处置体系，做到“早发现、早报告、早研判、早预防、早控制、早处置”。

（二）密切关注学生动态，排解学生心理问题。通过多种途径关心学习困难、心理问题、就业困难学生，发挥学院团委学生会心理部的作用，邀请心理专家开展座谈会，解决同学们的心理困惑；组织同学参加校心理健康与辅导中心的团训，培养大家友好合作的团结中心和积极、主动、乐观的生活态度。

（三）深入开展心理健康宣传教育。我院将协助学校心理健康与辅导中心策划并承办2016年“5.25”大型心理活动。以“5.25”心理健康周为平台，开展学生心理教育系列活动，通过心理教育系列活动，引导学生调整好心理状态，应对学习、生活、就业中的困难。

**十一、重视新生入学引导，抓好入学教育和军训**

（一）认真抓好2016级新生入学教育。对新生开展党课启蒙和校情校史教育、专业意识教育以及校纪校规教育，引导新生尽快适应大学生活。

（二）着力配合新生军训。配合学校、教官，做好新生军训工作，引导新生增强纪律观念，培养良好生活、学习作风。

（三）继续开展团员意识教育活动。开展社会主义核心价值观和我的中国梦系列学习教育活动，进一步引导新生团员增强对于共青团和党组织的认识。

**十二、强化毕业生管理指导,促进16届毕业生高质量就业**

（一）加强毕业生管理工作。第一，加强毕业班学生思想政治教育，引导毕业生准确定位，树立正确的择业观、就业观和成才观。第二，严格毕业班学生日常管理，建立毕业生动态管理档案，详细记录2016届毕业生请假、实习等内容。第三，组织毕业生参加毕业典礼、办理离校手续，引导他们开展有意义的毕业纪念活动，充分发挥学院机关、教研室、政工干部、专业教师、校友、家庭在毕业生教育管理工作中的积极作用，努力形成毕业生有序离校的工作合力，确保毕业生安全、满意、文明离校。

（二）建立就业指导机制。毕业班辅导员深入了解全体毕业生的就业情况，认真分析掌握就业动态，积极主动为毕业班学生提供服务，及时有效为他们排忧解难，为毕业生就业创造条件；建立就业困难毕业生的信息档案，适时召开就业援助情况通报分析会；开展求职经验交流和求职指导；加强求职实习等过程中的安全意识；关注毕业生心理问题，及时发现、及时处理。

（三）多渠道展开就业援助。我院将采取多种措施鼓励学生就业，确保我院2016届毕业生就业率居学校前列：主动出击，帮助毕业生联系就业单位；做好福建省选调选聘、“三支一扶”等工作，鼓励学生到基层工作。；举办生物、食品专场招聘会等。

（四）加强用人单位联系工作。完善用人单位信息库，积极与就业单位联系，保持与就业单位建立长久合作和联系。

**十三、加强辅导员队伍建设，全面提升辅导员队伍综合素质**

（一）规范辅导员日常工作。认真执行《福州大学辅导员队伍建设实施意见》，高度重视学生工作干部的队伍建设，构建由辅导员、党建辅导员、辅导员助理和导生组成的学生工作干部队伍，将目标分解、细化，发挥各自优势，主动深入到同学中，及时了解同学们的学习、生活情况，及时发现同学们的存在的问题，确保工作全面、合理、有序地开展。

（二）重视辅导员职业发展。第一，根据辅导员的个人特点，制定符合辅导员自身发展的任务和计划；组织辅导员参加业务培训，提高自身能力。第二，推荐辅导员参加素质拓展培训，参加辅导员协会，参加学校心理团队、就业指导团队。第三，鼓励政工干部积极参与教育管理和思想政治教育理论研究。争取本学年每位辅导员撰写一篇思政论文，组织申报相关课题，提高辅导员的理论水平。

（三）加强精细化辅导网络建设。辅导员及时准确掌握学生思想脉搏和各方面需求，有针对性地对学生开展释疑解惑和深度辅导。健全完善特殊学生档案制度，对各类特殊学生的档案，做到一人一档。辅导员积极利用易班、电子邮箱、飞信、年级（班级）学生QQ群、微信群等网络工作平台，加强与学生在线沟通交流，并以电话家访、书信家访等形式，加强与学生家长的沟通联系。

（四）健全完善辅导员谈心制度。辅导员要经常深入学生，每学期至少与所带的每名学生谈心一次，特别要做好新生入学前、毕业生离校前等重要节点的谈心工作，定期与特殊学生进行谈心，及时了解他们的思想动态。

（五）组织参加业务培训。鼓励辅导员进修，鼓励在专业和学历方面不断进修，加强外语和心理咨询的培训。